

VOX

NOVÉ PŘÍLEŽITOSTI FINANCOVÁNÍ VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

12. 12. 2022

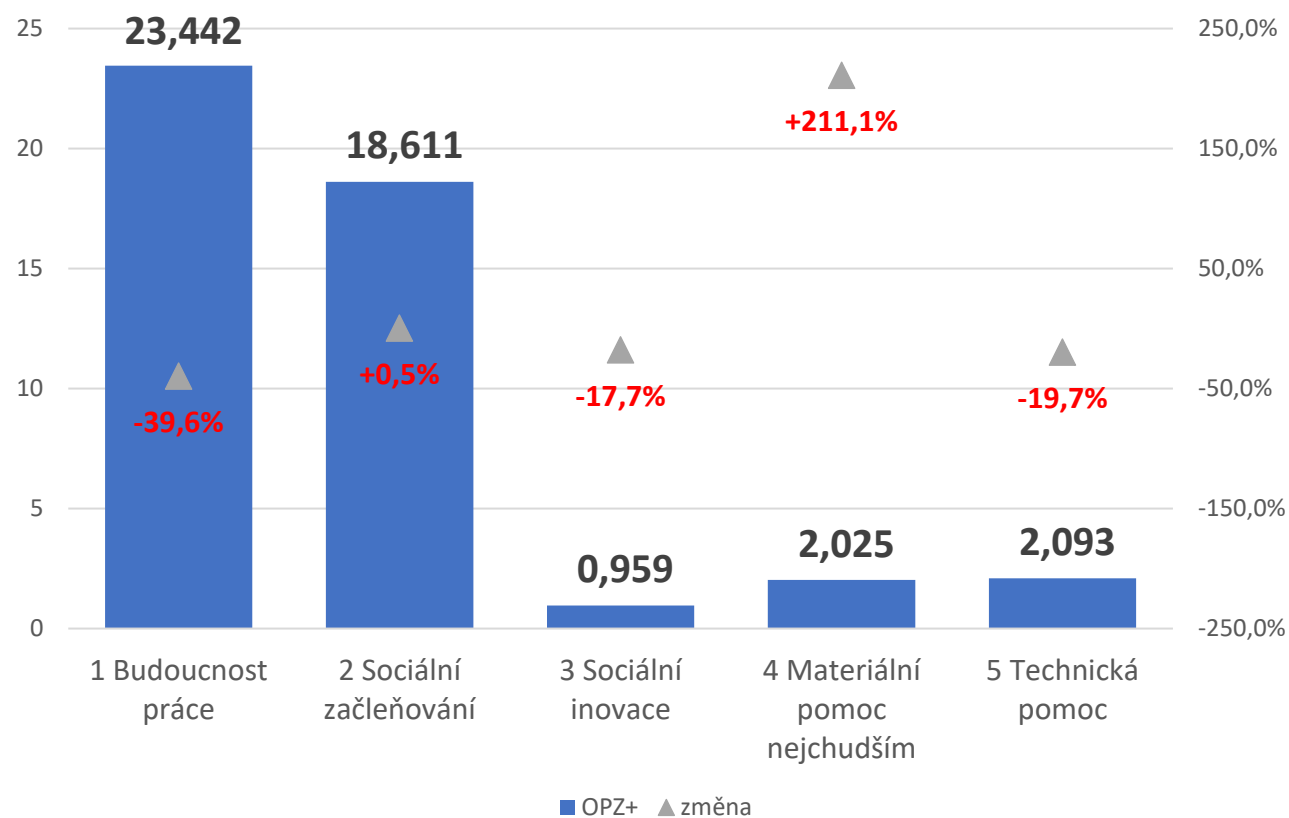
Danica Pražáková



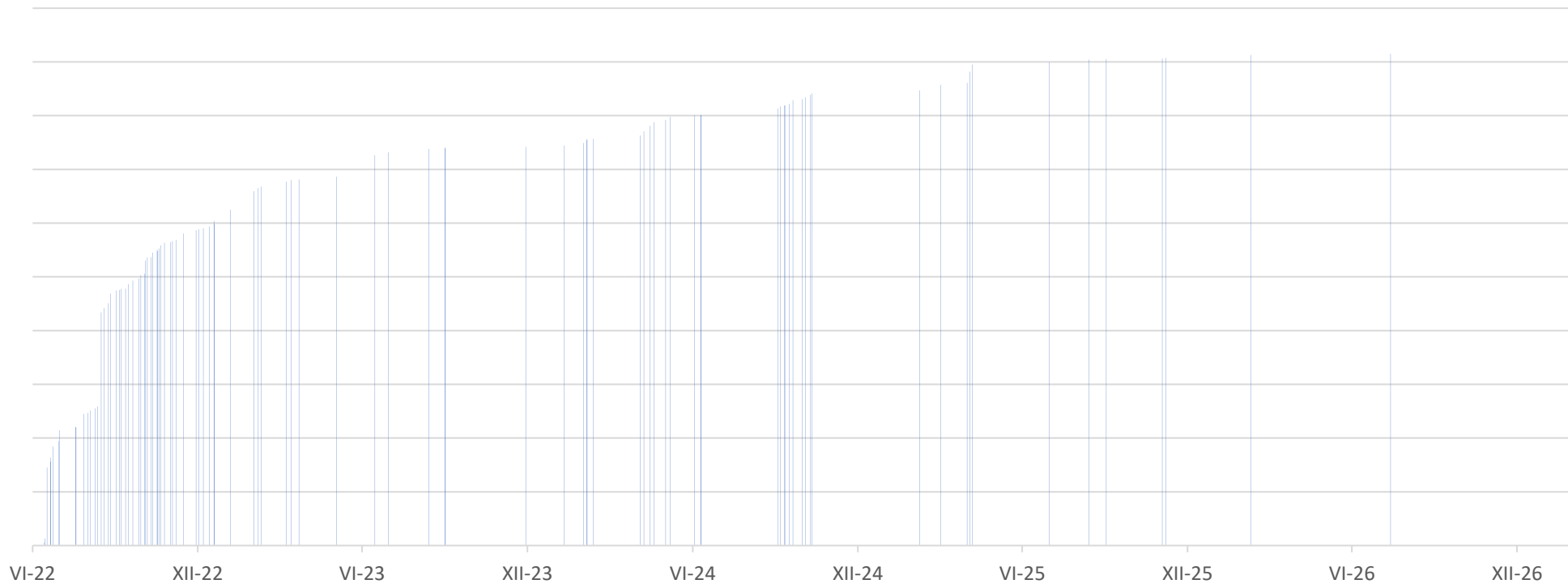
CO DNES SPOLEČNĚ PRODISKUTUJEME

- Úvodem: co je nyní z pohledu dotací jinak, než v předešlém období
- Jaké dotace na rozvoj lidí a firmy jsou firmám teď dostupné
- Kdy je potřeba předložit projektovou žádost
- Kolik peněz a za jakých podmínek lze získat
- Jaké aktivity lze z dotace financovat
- Jak dlouho projekty budou trvat
- Tipy a praktická doporučení pro firmy - strategie

Alokace na jednotlivé priority OPZ+ (v mld CZK)



VYHLAŠOVÁNÍ VÝZEV: KDY BUDOU ZDROJE OPZ+ DOSTUPNÉ



V čem je zásadní změna dotací na vzdělávání zaměstnanců 2022 - 2026?

Dotace jsou nyní poskytovatelem vnímány jako PŘÍSPĚVEK firmám na vzdělávání jejich zaměstnanců. Všechny dotační tituly budou tedy firmy spolufinancovat. Rozdíly budou pouze ve výši spolufinancování (5 – 23 %)

Co z toho vyplývá pro majitele nebo personalisty firem?

- Zdrojů je méně, **informované firmy neváhají** a zkusí podat žádosti o dotaci
- **Vyčkávat se nevyplatí**, protože nejvíce zdrojů se bude rozdělovat do léta 2023, poté budou příležitosti ubývat
- Vnímat dotace **pohledem dobrého hospodáře (Value for Money)**: Co potřebuji řešit ve firmě z pohledu lidského kapitálu? Jak pro to mohu využít dotace?

Aktuální šance: zdroje na rozvoj lidí a firmy

- **1. šance:** OP ZAMĚSTNANOST plus: výzva č. 12 – Diverzitní a flexibilní pracovní kultura
- **2. šance:** OPZ+ výzva č. 35: AGE management
- **3. šance:** OPZ + výzva č. 40: SPOLEČNĚ ZA VZDĚLÁVÁNÍM – pro asociace, profesní a podnikatelská sdružení
- **4. šance:** OPZ + výzva č. 47: Podnikové vzdělávání – pro firmy napřímo

1. šance: OPZ+/výzva č.12

Diverzitní a flexibilní pracovní kultura – na co lze žádat

- **A) Zavedení flexibilní pracovní kultury do pracovního prostředí firmy a vytvoření a zavedení systému práce se zaměstnanci na mateřské/rodičovské dovolené**
(analýzy stavu - zpracování strategií/metodik, reportingu, tvorba nástrojů – implementace do procesů ve firmě)
- **B) Vytvoření podmínek pro diverzitní pracovní prostředí – vyrovnané zastoupení žen a mužů**
(analýzy stavu - zpracování strategií/metodik, reportingu, tvorba nástrojů – implementace do procesů ve firmě)

1. šance: OPZ+/výzva č.12/ Diverzitní a flexibilní pracovní kultura

- **Kdy se žádá:** 4. 8. 2022 – 3. 8. 2023
- **Kdo žádá:** firma (obchodní korporace, OSVČ, státní podnik...)
- **Kolik může dostat:** min 1 mil- max 10 mil CZK
- **Kolik je celkem k dispozici:** 210 mil (ca 40 projektů bude podpořeno)
- **Doba realizace:** 24 měsíců
- **POZOR:** spolufinancování 23, 265 % ; náročná příprava žádosti; projekty budou hodnoceny 4 indikátory

2. šance: OPZ+/výzva č.35/AGE management – na co lze žádat

- AGE mngmt audit, analýza současného stavu v personálním řízení
- Vzdělávání + koučink + mentoring v oblasti age mngmtu, poradenství a konzultace/zavádění age mngmtu do firemní praxe.
- Strategie/plány pro zavádění age mngmtu ve firmě/ personálních strategie dle potřeb jednotlivých generací; na pracovišti/**tvorba personálních strategií zaměřených na výchovu nástupců na klíčové pozice**
- **Aktivity zaměřené na generační výměnu a zohledňující specifika jednotlivých generací na pracovišti, věkovou diverzitu, podporu mezigenerační spolupráce.**
- Zavádění opatření v ergonomii práce a pracovních podmínek, podpora fyzické kondice a péče o zdraví zaměstnanců, ergonomický audit.

2. šance: OPZ+/výzva č.35/AGE management

- **Kdy se žádá:** 24. 10. 2022 – 23. 3. 2023
- **Kdo žádá:** obchodní korporace, státní podnik
- **Kolik může dostat:** min 1 mil - max 7 mil Kč
- **Kolik je celkem k dispozici:** 300 mil (ca 75 projektů bude podpořeno)
- **Doba realizace:** 36 měsíců
- **POZOR:** spolufinancování 23, 265 % ; náročná příprava žádosti; projekty budou hodnoceny 2 indikátory; je potřeba AGE mngmt audit – lze uhradit pak z dotace

3. šance: OPZ+/výzva č.40/Společně za vzděláváním – na co lze žádat

- **Vzdělávání zaměstnanců** členských firem, sdružených v žádající asociaci
- Oblasti vzdělávání: měkké a manažerské dovednosti; ekonomické a účetní dovednosti; jazykové dovednosti; technické dovednosti
- **NEBUDE MOŽNÉ ŠKOLIT IT KURZY, a to OBECNÉ ANI SPECIFICKÉ**

3. šance: OPZ+/výzva č.40/Společně za vzděláváním

- **Kdy se žádá:** 6. 1. 2023 – 6. 3. 2023
- **Kdo žádá:** asociace, sdružení podniků, zaměstnavatelské svazy
- **Kolik může dostat:** zatím neznáme (v min. období min 2 mil/ max 30 mil Kč)
- **Kolik je celkem k dispozici:** 600 mil Kč
- **Doba realizace:** předpoklad: 36 měsíců
- **POZOR: MINIMÁLNÍ** spolufinancování; náročná příprava žádosti; projekty budou hodnoceny 2 indikátory: Účelnost, Potřebnost;

4. šance: OPZ+/výzva č.47/Podnikové vzdělávání – na co lze žádat

- Vzdělávání zaměstnanců vaší firmy (HPP, DPČ, nelze DPP)
- Oblasti vzdělávání: měkké a manažerské dovednosti; ekonomické a účetní dovednosti; jazykové dovednosti; technické dovednosti
- **NEBUDE MOŽNÉ ŠKOLIT IT KURZY, a to OBECNÉ ANI SPECIFICKÉ**
- Lze školit i přímo v Praze

4. šance: OPZ+/výzva č.47/Podnikové vzdělávání

- **Kdy se žádá:** 22. 02. 2023 – 21. 04. 2023
- **Kdo žádá:** obchodní korporace, státní podniky, OSVČ
- **Kolik může dostat:** zatím neznáme (v min. období min 1/max 10 mil Kč)
- **Kolik je celkem k dispozici:** 1, 0 miliarda Kč
- **Doba realizace:** předpoklad: 36 měsíců
- **POZOR:** spolufinancování 23, 265%; náročná příprava žádosti; projekty budou hodnoceny 2 indikátory: Účelnost, Potřebnost;

Praktické tipy

- **NEVÁHEJTE A ZKUSTE TO:** aktuálně je pro firmy o 40 % méně zdrojů na vzdělávání zaměstnanců. Nemáte co ztratit.
- **NEVYČKÁVEJTE:** s přibývajícími měsíci bude zdrojů stále méně
- **TAKTIZUJTE:** předložte vlastní projekt a zapojte se i do projektu pod asociací, kde jste členem
- **DIVERZIFIKUJTE:** některé kurzy můžete odškolit z vlastní dotace, jiné z dotace vaší asociace, některé uhradíte ze svých zdrojů
- **ZAJISTĚTE SI ODBORNOU POMOC:** příprava projektů bude složitější, budou hodnoceny (konkurence) – musí být profesionálně připraveny
- **AKTUALIZUJTE SVÉ VZDĚLÁVACÍ POTŘEBY:** umožníte dobře nastavit indikátory projektu a zvýšíte šanci na úspěch
- **...A NEBOJTE SE 😊:** i když dotaci získáte a změníte názor, dokud nepodepíšete Rozhodnutí o přidělení dotace, máte prostor pro manévrování

Kontakt

- Máte-li dotazy, tým VOX spolu s naším týmem jsou Vám dispozici
- vox@vox-kurzy.cz tel. **226 539 670**
- danica.prazakova@europrofis.cz tel. **775 711 651**